

PROFILE

Executivo sênior com trajetória consolidada em Conselhos de Administração, Fiscais e Comitês de Governança de empresas públicas e privadas de grande porte, com atuação destacada em organizações como Tupy S/A, CPFL Geração, Inepar Energia, WTC, CET-SP, SPTuris, Acesita S/A, Nossa Caixa Cartões, Instituto de Pesquisas Tecnológicas da USP e Desenvolve SP.

Carreira desenvolvida em posições de alta liderança, incluindo CEO, Presidente e Conselheiro, em empresas como Siemens, Petros e Prevcom, com foco em governança corporativa, compliance, gestão de riscos, ESG e finanças estratégicas. Atuação marcada por independência técnica, visão sistêmica e pensamento ético, com geração consistente de valor sustentável em ambientes institucionais complexos e altamente regulados.

Experiência sólida na condução de processos de transformação organizacional, reestruturações previdenciárias e negociações com os Três Poderes e órgãos de controle. Atuação destacada em articulação política, planejamento estratégico, inovação regulatória e implantação de sistemas de previdência, com foco em equilíbrio atuarial, boas práticas de governança e impacto social.

EDUCAÇÃO

- General Management of Private Retirement Systems
Wharton School | Pennsylvania University
- Pós- Graduação em Finanças
FEA-USP
- Bacharelado em Economia
FEA-USP

IDIOMAS

- Inglês (Fluente)
- Alemão (Nativo)
- Português (Nativo)

HISTÓRICO PROFISSIONAL

PREVCOM	2012 - 2024
Presidente	- Liderança da governança institucional, com estruturação e supervisão de políticas de investimento, sustentabilidade dos fundos e expansão estratégica dos planos previdenciários, visando à maximização de retornos e proteção dos ativos dos participantes. - Implementação do sistema de previdência complementar para o funcionalismo público paulista, promovendo equidade, modernização e alívio fiscal de longo prazo ao Estado, por meio da eliminação da obrigação de pagamento de benefícios acima do teto constitucional. - Elaboração da nova legislação previdenciária do Estado de SP, em articulação com equipe multidisciplinar e negociação com Ministério Público, Tribunais, Legislativo, Executivo e órgãos reguladores federais, garantindo segurança jurídica, liquidez e rentabilidade dos planos. - Atuação junto às Universidades Estaduais para viabilização da migração ao novo modelo, com definição de regras unificadas e sustentáveis para a admissão de novos servidores conforme o teto constitucional. - Implantação de modelos contínuos de monitoramento atuarial e financeiro, com ajustes estratégicos para assegurar equilíbrio entre contribuições, investimentos e benefícios, evitando déficits e garantindo longevidade dos planos. - Criação de processos robustos de análise de risco, auditoria e compliance, assegurando conformidade integral com órgãos de fiscalização e controle. - Expansão da base de participantes por meio da adesão de novos entes federativos, fortalecendo a relevância institucional da Prevcom no cenário nacional.
ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar	2017 - 2021
Membro do Conselho Deliberativo e Diretor Técnico	- Atuação estratégica na defesa institucional do sistema de previdência complementar, com liderança na formulação de propostas setoriais e articulação com órgãos fiscalizadores e o Congresso Nacional. - Condução de negociações e apoio à aprovação de diretrizes regulatórias, representando os interesses do setor em pautas voltadas à modernização, sustentabilidade e alinhamento às melhores práticas de governança. - Participação ativa no Conselho Deliberativo na avaliação técnica, articulação política e validação de propostas estruturantes, reforçando o protagonismo da entidade nas transformações do sistema previdenciário brasileiro.

CONFERÊNCIAS
INTERNACIONAIS

12th Annual Pensions and Capital
Stewardship Conference (2014)

Harvard Law School | Cambridge | USA

Pension Funds and Sustainable
Investment (2013)

Oxford University | Oxford | UK

World Pension Summit (2012)

Amsterdam | NL

Institutional Investors Roundtable
(2012)

NYC | USA

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS
E ESTRATÉGICAS

Governança Corporativa

Gestão de Riscos e Compliance

Planejamento Estratégico

Relacionamento com Stakeholders

Tomada de Decisão em Ambientes
Regulatórios Complexos

Liderança e Transformação
Organizacional

Finanças Estratégicas e
Sustentabilidade Financeira

Visão Sistêmica e Independência
Técnica

HISTÓRICO PROFISSIONAL (CONT.)

SPPREV Presidente - Condução da centralização e modernização dos processos de concessão e manutenção de aposentadorias e pensões dos servidores públicos estaduais, anteriormente distribuídos entre diversos órgãos do Estado. - Estruturação de novos processos e sistemas integrados, com ganhos significativos em eficiência operacional, redução de custos administrativos e aprimoramento do controle dos fluxos previdenciários. - Implantação de melhorias nos canais de atendimento ao público, com digitalização de serviços, redução dos tempos de espera e elevação da qualidade na experiência dos usuários.	2007 - 2012
PETROS CEO - Liderança da governança institucional de uma das maiores entidades de previdência complementar da América Latina, com foco em transparência, sustentabilidade e alinhamento estratégico. - Coordenação da Diretoria Executiva e alinhamento das decisões operacionais às diretrizes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. - Supervisão da gestão dos planos de benefícios, assegurando conformidade regulatória, eficiência dos processos e proteção dos ativos dos participantes. - Atuação em gestão de pessoas e cultura organizacional orientada à ética e desempenho. - Fortalecimento dos mecanismos de controle por meio do acompanhamento de auditorias, gestão de riscos e prestação de contas aos órgãos reguladores. - Consolidação da Petros como referência nacional em previdência complementar, com administração pautada pela confiança dos participantes e excelência na gestão de recursos.	1999 - 2003
SIEMENS Diretor Financeiro - Atuação em posição de liderança durante período marcado por instabilidade macroeconômica, hiperinflação e sucessivos planos econômicos, com impacto direto sobre a gestão corporativa e as políticas financeiras da empresa. - Criação e consolidação da PreviSiemens – Sociedade de Previdência Privada, como iniciativa estratégica voltada à proteção do capital humano, com foco na segurança financeira de longo prazo para colaboradores e dependentes. - Estruturação da fundação como marco institucional na política de recursos humanos, garantindo equilíbrio atuarial, rentabilidade e sustentabilidade dos planos em cenário adverso, caracterizado por alta inflação, instabilidade normativa e volatilidade cambial. - Vivência aprofundada em governança de fundos de pensão, planejamento estratégico de longo prazo, gestão de riscos e conformidade regulatória, com foco na perenidade e credibilidade institucional.	1972 - 1999